

Frauenbüro der Stadt Wien, MA 57 (Hg.), 7 Schritte zur Gleichstellung, Handbuch zur betrieblichen Gleichstellung von Frauen und Männern und zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben, Text und Konzeption: Erika Pircher und Eugene Sensenig-Dabbous (Gender Link) unter Mitarbeit von FORBA, IFA Wien, Institut für Konfliktforschung, Komunariko, Solution Salzburg und W.A.S., Wien 2001

Dieses modulartig aufgebaute Handbuch befasst sich mit der Organisation von Gleichstellungsmaßnahmen von Frauen und Männern in Unternehmungen und Institutionen. Es dient der Unterstützung von Unternehmen bei der Beseitigung von Diskriminierungen, die den Erfolg von Unternehmen beeinträchtigen und bei der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern auf betrieblicher Ebene sowie zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben. Das Handbuch richtet sich in erster Linie an Geschäftsleitungen, an Führungskräfte mit Entscheidungskompetenzen in den Bereichen Personalauswahl und -entwicklung und andere leitende MitarbeiterInnen. Das Handbuch ist jedoch so konzipiert, dass es auch von der betrieblichen Interessensvertretung der Angestellten und ArbeiterInnen sowie engagierten Frauen und Männern für Gleichstellungsinitiativen verwendet werden kann.