

1. Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management

Arbeitsfähigkeit, Gesundheit & Produktivität

• • • ● ● im Lebenslauf ● ● ● ● ●



- **Bregenz, Festspielhaus**
Mittwoch, 14. und Donnerstag, 15. September 2011

Beginn: Mittwoch, 13.00 Uhr
(Einlass ab 10.30 Uhr und Mittagsbuffet ab 11.30 Uhr)
Ende: Donnerstag, 16.30 Uhr

- **Eine Konferenz für**
Personalverantwortliche, Management, Betriebs- und
PersonalrätInnen, ExpertInnen für betriebliche Gesundheits-
förderung, Präventivdienste, Institutionen und Verbände
der Sozialpartner aus Deutschland, Österreich und der Schweiz



Ablauf der Konferenz

1. Tag **Mittwoch, 14. September 2011**

- 10.30 Einlass und Registrierung
11.30 Mittagsbuffet
13.00 Grußworte
Eröffnung: **Zwei Konzepte, ein Ziel: Das „Haus der Arbeitsfähigkeit“ und „Betriebliche Gesundheitsförderung“.** (Dr. Heinrich Geißler)
13.30 **„Arbeitsfähig bis 67. Geht das?“ - 30 Jahre Generationen-Management. Konzepte, Erfahrungen & Ergebnisse.** (Prof. Dr. Juhani Ilmarinen)
14.30 **Geschlechtergerechtigkeit - DER Erfolgsfaktor im Generationen-Management.** (Dr.in Birgit Buchinger)
15.30 Pause
16.00 **Nachhaltiges Generationen-Management: Die Werkzeuge zur Förderung von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit im Betrieb.** (Dr. Heinrich Geißler)
17.00 Generaldebatte
17.45 Pause
18.00 Sekt-Empfang und 18.30 – 21.30 Uhr Dinner im Festspielhaus

2. Tag **Donnerstag, 15. September 2011**

- 9.00 **„Arbeitsfähigkeit erhalten“ - Welche Ansätze haben sich in der betrieblichen Praxis wirklich bewährt?“** (Dr.in Irene Kloimüller)
10.00 Vorstellung von sechs thematischen Vertiefungen in Arbeitsgruppen
10.15 Pause
10.45 6 Arbeitsgruppen zur thematischen Vertiefung
12.00 Mittagsbuffet
13.15 6 Arbeitsgruppen zur thematischen Vertiefung (Wiederholung vom Vormittag)
14.30 Pause
15.00 Generaldebatte und Rückmeldung der Ergebnisse der Befragung zum Inhalt der Praxis-Konferenz 2012
15.45 Schlusswort
16.00 Apero

Arbeitsgruppen

Folgende 6 Arbeitsgruppen werden am 2. Tag jeweils um 10.45 und um 13.15 angeboten, um eine Vertiefung von 2 unterschiedlichen Themen zu ermöglichen:

- Generationen-Management: Eintagsfliege oder Dauerbrenner? – Zur strategischen Bedeutung des Arbeitsfähigkeits-Konzeptes und der Betrieblichen Gesundheitsförderung. (Prof. J. Ilmarinen/Dr. H. Geißler)
- Geschlechtergerechtigkeit - DER Erfolgsfaktor im Generationen-Management. Stolpersteine, blinde Flecken und erfolgreiche Strategien (Dr.in B. Buchinger)
- „Arbeitsfähigkeit erhalten“ - Beratungsprozesse an Hand von Praxisbeispielen“ (Dr.in I. Kloimüller, Mag.a R. Czeskleba)
- „MitarbeiterInnen sind doof. Sie brauchen Vorgaben.“ Oder: „MitarbeiterInnen die besten internen BeraterInnen der Führung.“ (Dipl. Soz.ök. T. Bökenheide, Mag.a M. Erkl)
- Mit Arbeitsbewältigungs-Coaching® das Individuum stärken und die betriebliche Zukunft sichern (Mag.a B. Gruber)
- Mitalternde Arbeit – Dialoge und betriebliche Interventionen zu alter(n)sgerechten Berufsverläufen (Dipl. Soz.ök. A. Frevel)



ReferentInnen

- **Dipl. Soz.ök. Torsten Bökenheide**, Reorganisationserfahrener Personalprokurist aus Hamburg mit den Arbeitsschwerpunkten: Haltung, Haltung, Haltung. torsten.boekenheide@vhhpvg.de
- **Dr.in Birgit Buchinger MSc**, Sozialforscherin & Organisationsentwicklerin, Genderexpertin in den Bereichen Management, Leadership und Zukunftsfähigkeit; Inhaberin der Fa. Solution, Sozialforschung & Entwicklung, zahlreiche Publikationen und Wissenschaftspreise, unter anderem von der Österreichischen Akademie der Wissenschaft. www.solution.co.at
- **Mag.a Renate Czeskleba**, Unternehmensberaterin für Betriebliche Gesundheitspolitik und Arbeitsfähigkeit, Stellv. Programmleitung des AUVA-PVA-Programms „Arbeitsfähigkeit erhalten“, Akad. Supervisorin und Coach, FH-Lektorin für Arbeitsfähigkeit (Unternehmens-Standort: Wien). Ihre Schwerpunkte sind unter anderem: Unternehmensberatungen zur Förderung von Arbeitsfähigkeit, Führungskräfte trainings, Mobbing- und Burnoutprophylaxe, Weiterentwicklung von integrativen Programmen zur Arbeitsfähigkeitsförderung. renate.czeskleba@gmx.at
- **Mag.a Michaela Erkl**, Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien; Mediatorin (Trigon) und Dialogprozessbegleiterin (ICP Bern - Dhority/Hartkemeyer); Unternehmensberaterin; Prozessbegleitung für Strategieentwicklung/Human Resources, langjährige Personalberaterin, Trainings, Coachings; seit 2000 im Schwerpunkt Arbeitsfähigkeit, Generationenmanagement – altersgerechtes Arbeiten tätig (Vorträge; Prozessbegleitung in der Industrie, im Gesundheitswesen, in öffentlichen Organisationen und NGOs). www.erkl-partner.com
- **Dipl. Soz.ök. Alexander Frevel**, Berater für Arbeitsfähigkeit im demografischen Wandel, Vorsitzender des virtuellen Forschungsinstituts Arbeit und Zukunft e.V., Gesellschafter der arbeitsleben KG. Mitentwickler und Trainer der Beratungswerkzeuge Arbeitsbewältigungs-Coaching® und Alter(n)sgerichte Berufsverläufe; Qualifizierung von Demografie-BeraterInnen und work ability adviser. frevel@arbeitundzukunft.de
- **Dr. Heinrich Geißler**, seit 1991 Berater für Betriebliche Gesundheitsförderung in Österreich, Deutschland und der Schweiz mit den Schwerpunkten ‚Gesundheitsfördernde Führung‘ und ‚Generationen-Management‘. Lehrbeauftragter an Universitäten und Fachhochschulen in Österreich, Deutschland und der Schweiz. www.bf-geissler.com
- **Mag.a Brigitta Gruber**, Arbeits- und Sozialpsychologin, Beraterin für betriebliches Gesundheits- und Arbeitsbewältigungsmanagement, geschäftsführende Gesellschafterin von arbeitsleben KG mit Sitz in Vorchdorf (A) und Hamburg (D). Mitentwicklerin des IMPULS-Verfahrens, des Arbeitsbewältigungs-Coachings® und der wertschätzenden Führungsdialoge. www.arbeitsleben.com
- **Prof. Dr. Juhani Ilmarinen** hat 35 Jahre lang die Forschung und Entwicklung zum Generationen-Management im Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) entscheidend geprägt und dazu 500 Artikel, Berichte und Bücher veröffentlicht. 2009 hat er nach seiner Pensionierung die Juhani Ilmarinen Consulting GmbH (JIC GmbH) gegründet. Nach wie vor arbeitet er am und mit dem evidenzbasierten Modell der Arbeitsfähigkeit und an der Verbesserung der Arbeitsfähigkeit aller Beschäftigtengruppen durch Generationen-Management im Lebenslauf. www.jic.fi
- **Dr.in Irene Kloimüller MBA**, seit 1995 Beratung und Begleitung von Unternehmen und Organisationen zu Betrieblicher Gesundheitsförderung, Generationen- und Arbeitsfähigkeitsmanagement. Seit 2008 Leiterin des Programms „Fit für die Zukunft - Arbeitsfähigkeit erhalten“ für die AUVA und PVA. Zahlreiche Lektorate, Mitglied des Coaching Pools für Führungskräfte der Wirtschaftsuniversität Wien und des Wiener Frauen Gesundheitsbeirates. Geschäftsführende Gesellschafterin von Wert:Arbeit (Kloimüller Co. KG). www.wertarbeit.at





Konferenzbeitrag

Unternehmen & Organisationen

(zuzügl. 20% USt./MWSt.)

bis 31. Mai 2011 Frühbuchung: € 700,-

Weitere Person: € 630,-

Buchung ab 1. Juni 2011: € 780,-

Weitere Person: € 700,-

StudentInnen & Personen in Ausbildung

(zuzügl. 20% USt./MWSt.) **€ 360,-**

Im Konferenzbeitrag enthalten:

- Tagungsunterlagen
- zwei Mittagsbuffets
- Pausenverpflegung
- Dinner im Festspielhaus
- alle Getränke

Anmeldung und Hotels

Online: www.bf-geissler.com

Schriftliche Anmeldungen, Hotel- und Flugbuchung:

Convention Partner Vorarlberg,
Bodensee-Vorarlberg Tourismus GmbH
Römerstr 2, 6900 Bregenz, Österreich
T +43 (0)5574 4344323
F +43 (0)5574 434434
service@convention.cc

Flüge nach Friedrichshafen:

Vormittags-Flüge mit Intersky von

- Berlin
- Düsseldorf
- Hamburg
- Wien

zum ermäßigten Garantiepreis nach Friedrichshafen und zurück, inklusive Bustransfer im Sonderbus für Konferenz-TeilnehmerInnen. Frühbuchungen können unter dem Garantiepreis liegen.

Anreise

Bahn: Das Festspielhaus ist gleich neben dem Bahnhof.

Auto: Folgen Sie den Schildern. Parkplätze vor dem Festspielhaus.

www.festspielhausbregenz.at/de/services/anreise/

Stornobedingungen

- Bei Teilnahme einer anderen Person entstehen keine Stornokosten.
- Bei ersatzloser Absage wird eine Bearbeitungsgebühr von € 60,00 in Rechnung gestellt.

Diese Konferenz wird unterstützt von:



Gesundheit Österreich
GmbH

