

Buchinger, Birgit / Ulrike Gschwandtner: „Der Prozess ist der Schlüssel!“, Ergebnisse des Projektes D.A.B.O.-Bank, in: Ranftl, Edeltraud / Birgit Buchinger, Ulrike Gschwandtner, Oskar Meggeneder (Hg.): Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit, Praktische Beispiele diskriminierungsfreier analytischer Arbeitsbewertung, München und Mering, 2002, 65-81

Der vorliegende Beitrag geht, basierend auf den Erfahrungen bei der Durchführung des Forschungsprojektes ‚Diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung und Arbeitsorganisation‘ in einer österreichischen Bank, der Frage nach, welche strukturellen und inhaltlichen Rahmenbedingungen bei der Einführung von diskriminierungsfreien Arbeitsbewertungsverfahren beachtet werden müssen, um einen optimalen Ablauf zu garantieren. Die Autorinnen setzen sich u.a. mit den Einflussfaktoren und Wechselwirkungen von betrieblicher Ebene und gesellschaftlichem und politischem Umfeld auseinander, machen hemmende Faktoren sichtbar und zeigen, wie fördernde Faktoren nutzbar gemacht werden können.